Дополнительное соглашение

от 3 марта 2023 года

о продлении срока действия на 2023-2025 годы

СОГЛАШЕНИЯ

**по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между администрацией Палехского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями района**

**на 2020-2022 годы**

Администрация Палехского муниципального района, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы Палехского муниципального района Старкина Игоря Вадимовича, действующего на основании Устава Палехского муниципального района, координационный совет организаций профсоюзов Палехского муниципального района (далее - Профсоюзы) в лице Барышевой Ирины Витальевны, работодатели района (далее - Работодатели) в лице председателя СПК (колхоза) «Рассвет» Гоматиной Светланы Николаевны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия СОГЛАШЕНИЯ по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между администрацией Палехского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями района на 2020-2022 годы на три года до 31.12.2025 года включительно.

2. Внести в СОГЛАШЕНИЕ по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между администрацией Палехского муниципального района, координационным советом организаций профсоюзов и работодателями района на 2020-2022 годы следующие изменения:

2.1. В [наименовании](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW224&n=135050&date=20.12.2022&dst=100005&field=134) цифры "2022" заменить цифрами "2025".

2.2. Дополнить разделом IV.I следующего содержания:

**IV.I. В области преодоления последствий распространения**

**новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**

**Стороны совместно**:

4.1.1. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

4.1.2. Осуществляют обмен информацией между Сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

**Работодатели:**

4.1.3. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

4.1.4. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), дополнительной гарантии в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Дополнить разделом IV.II следующего содержания:

**IV.II. В области мер поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции, и членов их семей**

**Стороны совместно**:

4.2.1. Обеспечивают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

**Администрация Палехского муниципального района:**

4.2.2. Обеспечивает предоставление участникам СВО и членам их семей услуг по социальному обслуживанию (временный уход и присмотр за детьми дошкольного возраста, помощь на дому родителям) в первоочередном порядке, и иных мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

**Работодатели:**

4.2.3. Приостанавливают действие трудовых договоров, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

4.2.4. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 4.2.3. настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

4.2.5. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

4.2.6. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

4.2.7. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

**Профсоюзы:**

4.2.8. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей.

4.2.9. Информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

4.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер социальной поддержки участникам СВО, и членам их семей.

4.2.11. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставление дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

2.3. Пункт 8.7 разделаVIII. «Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон» изложить в следующей редакции:

8.7 Соглашение заключено на 2020 – 2025 годы и действует до 31.12.2025 года включительно. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения, но не более чем на 3года.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

4. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

**От администрации Палехского муниципального района:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава Палехского**  **муниципального района** | **И.В. Старкин** |

**От профсоюзов Палехского муниципального района:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель координационного совета организаций профсоюзов Палехского муниципального района** | **И.В. Барышева** |

**От работодателей Палехского муниципального района:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель СПК «Рассвет»** | **С.Н. Гоматина** |